**Дополнительное Соглашение к**

**«СОГЛАШЕНИЮ**

**о регулировании социально-трудовых отношений и установлении**

**общих принципов регулирования связанных с ними экономических**

**отношений в сфере образования на территории муниципального**

**образования городской округ Владимир на 2017-2020 годы**

**(территориальное отраслевое Соглашение)» от «22» августа 2017 г.**

г. Владимир «19» апреля 2018 г.

Полномочный представитель муниципальных образовательных организаций-работодателей - управление образования администрации г. Владимира, именуемое в дальнейшем «управление образования»,

в лице начальника управления ***Малик Елены Сергеевны*,** действующей на основании Положения, и

полномочный представитель работников учреждений системы образования городского округа Владимир - Владимирская городская организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «горком профсоюза»,

в лице председателя ***Волосовой Надежды Александровны*,** действующей на основании Устава,

а вместе именуемые также «Сторонами», с целью принятия согласованных мер по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования (далее – МО) городской округ Владимир, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**П. 4.5. дополнить п.п.2 и изложить в следующей редакции:**

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

**П. 7.4. изложить в следующей редакции:**

Учебная нагрузка педагогических и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск. Результаты распределения нагрузки объявляются работникам под роспись.

**П.7.5. изложить в следующей редакции:**

Привлечение отдельных работников ОО к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, по письменному приказу работодателя и с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)

По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**Пп. 8 п. 11.1. изложить в следующей редакции:**

издавать с учетом мнения профсоюзного органа работников локальные нормативные акты, касающиеся изменений условий оплаты труда, распределения доплат и надбавок, премирования и других социально-экономических прав работников ОО;

**п. 9.5. Изложить в следующей редакции:**

Разрабатывают и утверждают по согласованию с выборными профсоюзными органами работников правила и инструкции по охране труда.

**Раздел «8. Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить пунктом 8.12. п.п. 8.12.1; 8.12.2.:**

8.12. Стороны исходят из того, что работодатели:

8.12.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

8.12.2. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счёт бюджетных ассигнований выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливаются Постановлением Губернатора Владимирской области.

Подписи Сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| **Управление образования** | **Горком профсоюза** |
| Управление образования администрации г. Владимира, ул. Горького, д. 62, г. Владимир, 600005. тел. 53-70-85 | Владимирская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Электроприборовский проезд, д. 2 «А», г. Владимир, 600005, тел. 53-39-20 |
| Начальник Управления | Председатель |
|  Е.С. Малик. | Н.А. Волосова |